



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE Giovan Battista Bosco Lucarelli

Via Gioberti, 17 - 82100 Benevento
telefono 0824 1909 579 - fax 0824 1909 588

mail: bnic84400q@istruzione.it - posta certificata: bnic84400q@pec.istruzione.it

SCUOLA DELL'INFANZIA

Epitaffio - tel.0824 1909 558
San Modesto - tel.0824 1909 615
San Vito - tel.0824 1909 519
Silvio Pellico - tel.0824 1909 506
via Torino - tel.0824 1909 531

SCUOLA PRIMARIA

San Modesto - tel.0824 1909 615
San Vito - tel.0824 1909 519
Silvio Pellico - tel.0824 1909 506
Papa Orsini - tel.0824 1909 558

SCUOLA SECONDARIA DI I° GRADO

G.B. Bosco Lucarelli
tel. 0824 1909 585

www.iclucarelli-benevento.gov.it

codice fiscale 80001160623

Relazione illustrativa del contratto integrativo d'istituto a.s. 2016/2017

Premesso che:

- In data 15/12/2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "G.B. BOSCO LUCARELLI" di Benevento e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 20/10/2016 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/17;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 29/11/2016 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/17;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15/12/2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 15-12- 2016
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2016-2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie: Snals (RSU), Cisl (RSU), Gilda (RSU),
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "G.B. BOSCO LUCARELLI" di Benevento
Materie trattate dal contratto integrativo		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

PREMESSA

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto il 15/12/2016, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dall'intesa MIUR-OO.SS del 24/06/2016 e dalla nota del MIUR Prot. 14207 del 29/09/2016. Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF :

- promuovere lo "star bene a scuola", creando nella classe un clima favorevole al dialogo, alla discussione, alla partecipazione, alla collaborazione;
- educare al rispetto di sé e degli altri;
- promuovere le competenze comunicative attraverso la conoscenza e l'uso dei linguaggi verbali e non verbali;
- promuovere l'apprendimento delle conoscenze disciplinari e lo sviluppo di capacità, di abilità e di competenze da trasferire anche in ambiti trasversali;
- sviluppare l'autonomia, il senso di responsabilità, la capacità critica, il metodo di studio e di lavoro.

a) ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Parte Prima

Titolo Primo – Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.

Titolo Terzo – Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto – Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Parte Seconda

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Parte Terza

La Formazione: vengono definiti i criteri per la fruizione dei permessi e le risorse utilizzabili per la corresponsione delle spese sostenute per l'aggiornamento:

- 75% per la formazione dei docenti
- 25% per la formazione del personale ATA

Parte Quarta

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Parte Quinta

Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia in relazione a quanto stabilito precedentemente alla stipula del contratto e la proroga degli effetti dello stesso fino a nuova stipula.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO MOF

-le risorse contrattuali del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 96.369,83**,

calcolato ai sensi della normativa vigente, comprensivo delle economie, sono così determinate:

BUDGET MOF A.S. 2016/2017	TOTALE Lordo Stato	LORDO DIPENDENTE
FONDO ISTITUZIONE	€ 78.031,09	€ 58.802,63
Fondo avanzo anno precedente	€ 1.214,45	€ 915,18
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 8.651,89	€ 6.519,89
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 3.939,78	€ 2.968,94
ATTIVITA' SPORTIVE		
ORE SOSTITUZIONI	€ 4.532,62	€ 3.415,69
TOTALE	€ 96.369,83	€ 72.622,33
Area a rischio	11.991,93	9.036,88

-Si illustrano di seguito le modalità di utilizzo delle risorse del FIS in base alle attività:

	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<u>Totale istituti contrattuali docenti</u>	€ 50.129,21	€ 66.521,47
Così determinati:		
▪ Progetti ampliamento offerta formativa	€ 15.466,13	€ 20.523,56
▪ Collaboratori del D.S.	€ 7.700,00	€ 10.217,90
▪ responsabili di plesso e coordinatori	€ 17.027,50	€ 22.595,50
totale fondo istituto	€ 40.193,63	€ 53.336,96
▪ funzioni strumentali	€ 6.519,89	€ 8.651,89
▪ Ore eccedenti	€ 3.415,69	€ 4.532,62
 <u>Totale istituti contrattuali Personale ATA</u>	 € 22.493,12	 € 29.848,39
Così determinati:		
indennità di direzione al DSGA e sostituto	€ 6.126,30	€ 8.129,61
▪ flessibilità	€ 5.238,00	€ 6.950,80
▪ Intensificazione	€ 3.595,00	€ 4.770,57
▪ Ore aggiuntive	€ 4.564,88	€ 6.057,60
Totale A.A + C.S.	€ 13.397,88	€ 17.778,97
 Incarichi specifici	 € 2.968,94	 € 3.939,78

AREA A RISCHIO

	Lordo dipendente	lordo Stato
SPESE PERSONALE DOCENTE	7.770,75	10.311,78
SPESE PERSONALE ATA	1.266,13	1.680,15
TOTALE	9.036,88	11.991,93

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 15/12/2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Annamaria Morante